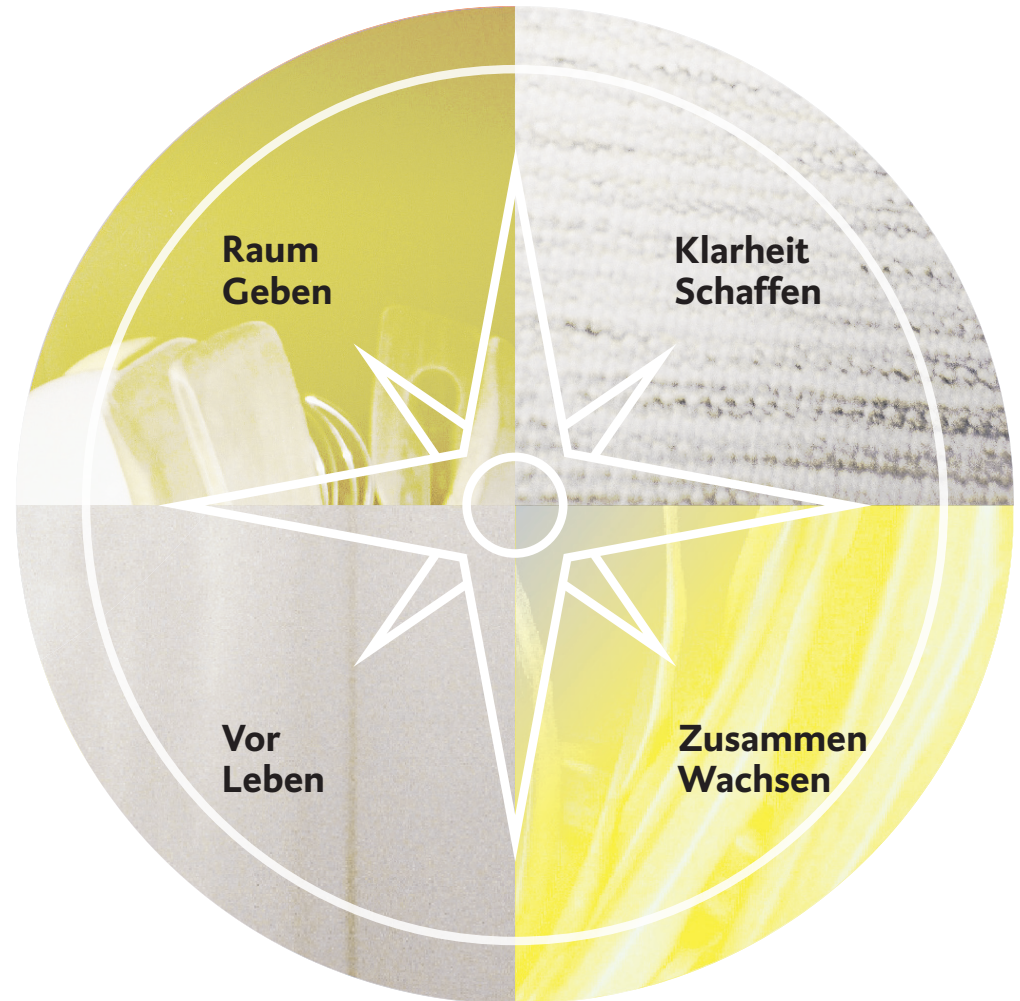

Unser Führungskompass

Wir inspirieren uns gegenseitig für unsere Vision.
Wir feiern Vielfalt – mit dir steigt unser Wert.



Förderraum

T 071 227 14 50
info@foerderraum.ch
foerderraum.ch
Poststrasse 15
CH-9000 St.Gallen



förderraum

Klarheit schaffen

Klar kommunizieren – gemeinsam verstehen.

Die Führungsperson kommuniziert möglichst offen und transparent mit den Mitarbeiter:innen. Entscheidungen und Beschlüsse werden so erklärt, dass sie nachvollziehbar und verständlich sind. Die Führungsperson schafft Raum für Rückfragen. Zur Klarheit zählt auch regelmässige Kommunikation im Sinne von: eher einmal zu viel als zu wenig.

Planen und priorisieren – Fokus und Wirkung schaffen.

Die Führungsperson entscheidet klar, welche Themen am wichtigsten sind. Sie schafft Übersichtlichkeit und definiert wirksame, messbare Ziele und stellt sicher, dass diese erreicht werden. Dadurch wird Wirkung geschaffen. Die Führungsperson stellt Themen bei Bedarf auch wieder zurück und vereinfacht Prozesse.

Raum geben

Ich schaffe mit dir den Rahmen – damit du selbstständig handeln kannst.

Die Führungsperson schafft mit Mitarbeiter:innen einen Rahmen, in dem klar ist, wo Entscheidungen selbstständig getroffen werden dürfen und wo Rücksprache nötig ist. Sie bezieht die Mitarbeiter:innen ein und ermutigt sie, ihre Komfortzone zu verlassen. Zudem befähigt die Führungskraft die Mitarbeiter:innen, Verantwortung zu übernehmen und Aufgaben zunehmend selbstständig zu bewältigen, die sie zuvor nicht allein hätten lösen können. Das Ziel besteht darin, gemeinsam einen Raum für Selbstwirksamkeit zu schaffen.

Ich fördere das gegenseitige Vertrauen – du erlebst Unterstützung und Wertschätzung.

Die Führungsperson zeigt den Mitarbeiter:innen Wertschätzung und begegnet ihnen auf Augenhöhe, mit Vertrauen als Grundlage. Sie ist sich bewusst, dass Vertrauen auf Gegenseitigkeit beruht, versteht die Stärkung von Vertrauen aber dennoch als zentrale Führungsaufgabe. Zudem geht die Führungsperson mit Geduld auf die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter:innen ein.

Zusammen wachsen

Wir teilen Wissen – wir wachsen zusammen.

Zusammen-wachsen im doppelten Wortsinn:

1. Die Führungsperson teilt Wissen mit dem Team und fördert den Austausch untereinander. Dies umfasst auch das Teilen von Fehlern sowie das Lernen aus Fehlern und Feedback, um zusammen zu wachsen.
2. Die Führungsperson lebt Vernetzung und den bereichsübergreifenden Austausch aktiv vor, um von anderen Bereichen zu lernen und als Förderraum insgesamt zusammenzuwachsen.

Wir haben Mut für Neues – wir entwickeln uns weiter.

Die Führungsperson zeigt ihren Mut für Neues, indem sie selbst neue Ideen einbringt und sich von anderen für Neues inspirieren lässt. Sie schafft Mitarbeiter:innen bewusst Räume, in denen sie Neues ausprobieren dürfen und prüft gemeinsam mit ihnen, was Mehrwert schafft. Die «Wir»-Perspektive ist hier bewusst gewählt: Auch die Führungsperson ist aktiv gefordert, sich selbst weiterzuentwickeln.

Vor leben

Ich handle bewusst in meiner Führungsrolle – du erhältst Orientierung und Sicherheit.

Die Führungsperson lebt Authentizität vor und zeigt durch Vorbildverhalten, was sie sich auch von den Mitarbeiter:innen wünscht. Die Führungsperson entscheidet im Spannungsfeld bewusst zwischen «Wo bin ich ich selbst?» und «Was zeige ich an der Arbeit im Sinne meiner Vorbildrolle?». Die Führungsperson überprüft die eigene Vorbildrolle regelmässig: «Wie möchte ich heute auftreten? Was möchte ich auslösen?».

Ich achte auf mich – und ich achte auf dich.

Die Führungsperson achtet auf sich selbst und ihre eigene Gesundheit. Sie setzt die eigenen Grenzen bewusst und kommuniziert diese offen. Die Führungsperson versteht den Schutz der Gesundheit ihrer Mitarbeiter:innen auch als Führungsaufgabe und ermutigt diese zu gesunder Selbstführung.